

女性の活躍推進企業

企業名	マイスティアヒューマンリレーションズ株式会社
所在地	神奈川県平塚市宝町 3-1 平塚 MN ビル 6F
法人番号	4021001008547
業種	各種製造装置の組立、立上、メンテナンスサービス 製造業全般における常駐型業務請負業 特定および一般労働者派遣（許可番号 派 14-301004）
企業規模	101 人以上
企業認定等	
均等・料率推進企業表彰	
企業サイト URL（女性活躍に関するページ等） 【外部ページ】	https://m-hr.co.jp
公共調達資格情報	
企業 PR	
市場区分・証券コード	
データの対象	単体
データ集計時点	2026 年 7 月時点

働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）	
採用した労働者に占める女性労働者の割合	（正社員） 33.3%
採用における男女別の競争倍率	
労働者に占める女性労働者の割合	（正社員） 15.5% ※正社員
係長級にある者に占める女性労働者の割合	- %（ - 人）（係長級全体（男女計） - 人）
管理職に占める女性労働者の割合	21.4%（3 人）（管理職全体（男女計） 14 人）
役員に占める女性の割合	- %（ - 人）（役員全体（男女計） - 人）
男女別の職種又は雇用形態の転換実績	
男女別の再雇用又は中途採用の実績	
女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に資する 社内制度の概要	

男女の賃金の差異に関する実績	
男女の賃金の差異	全労働者） 76.2 % （うち正規雇用労働者） 87.6% （うち非正規雇用労働者） 69.2% （注釈・説明） 対象期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2026 年 3 月 31 日

働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）	
男女の平均継続勤務年数の差異	（正社員）男性：10.2年、女性：7.9年 差異：2.3年
男女別の採用10年前後の継続雇用割合	
男女別の育児休業取得率	（対象とする労働者すべて）男性：40%、女性：0%
一月当たりの労働者の平均残業時間	（対象正社員）13時間50分
長時間労働是正のための取組内容	
雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	
年次有給休暇の取得率	
年次有給休暇取得率（区）	
労働者の職業生活と家庭生活の両立に資する社内制度の概要	フレックスタイム制度 在宅勤務・テレワーク 短時間勤務制度 配偶者出産休暇制度、時差出勤制度

データの対象	
データの対象	単体
データ集計時点	
過去データ修正履歴	

その他（一般事業主行動計画など）	
自由記述欄 （上記項目以外の関連情報（自主的に掲載したい項目等））	
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画	行動計画の掲載日：2026年09月01日 計画期間：2026年7月1日～2029年6月30日 ・女性管理職比率を20%へ ・法定労働時間外労働の労働時間が月45H以上の長時間労働者を全従業員の10%以下の割合とする。
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画	仕事と子育ての両立を図るための行動計画公表ページはこちら （厚生労働省「両立支援のひろば」）