



マイスティアグループ向け

工藤会長 新年のご挨拶



皆さん、新年あけましておめでとうございます。
お正月はご家族揃って、新年を迎えられたことと思います。

さて、昨年は半導体関連事業の拡大、ロボットソリューションの深化、そしてスマートファクトリー化の推進など、マイスティアにとって大きな成長の一年となりました。また当社は、半導体関連を基盤に多様な役割を担う事業部やグループ会社によって支えられています。まずは、全社員の皆様のご協力に心から感謝いたします。



代表取締役会長
工藤正也

ここ熊本も今や地方ではなく、世界の半導体地図の一角として確かな存在感を放っています。そして TSMC 熊本工場の稼働に伴い、地域の半導体関連事業は急拡大し、熊本は世界的な半導体拠点と進化しております。当社も生産規模の拡大、Fab3 に続き、Fab4 の稼働と次世代スマート生産の基盤づくりに力を入れてまいりました。しかしながら、昨年は厳しい環境の中で業績も伸び悩み、色々な努力をしてきましたが多くの課題が残る結果となりました。ただ、ピンチはチャンス!! この機会を前向きに捉え、目の前の課題に全力で挑戦する一年にしたいと思います。

そこで、2026年のテーマは「挑戦を力に、進化を未来に」です。

当社の社是である挑戦と創造を基に、長期ビジョンの実現に向け、さらなる成長を加速するために会社の基盤構築と強化を進めていく必要があります。そこで目標達成に向け、次の4つの基本方針を立てました。

①生産体制の強化 ②営業力の強化 ③新たな収益源の創出 ④カバナス体制の強化です。

この4つの柱をもとに、各事業部で何ができるか、マイスティアの強みは何か、何が足りないのかなど創意工夫を凝らし、全社一丸となって取り組んで頂きたいと思えます。皆さん一人ひとりの挑戦が、マイスティアの未来をつくります。変化の激しい時代だからこそ、私たちの視点も熊本に居ながら世界を見据える必要があります。海外の動向、技術の進化、顧客の変化を自分ごととして捉え、一人ひとりがグローバルな当事者であるという意識をもち、柔軟に学び、挑戦し、成長し続ける姿勢が重要です。本年も、皆さんと共に新たなステージへ進むことを楽しみにしています。

今年は午年、創業から40年の節目の年となります。

午年にふさわしく、「力強さ」と「スピード感」をもって、次の世代に誇れる未来のマイスティアのために、今年も皆さんとともに世界に誇れる仕事をここ熊本から発進していきましょう。社員の皆様のご健勝とさらなる飛躍を祈念して、新年の挨拶といたします。

皆さん、新年あけましておめでとうございます。

昨年は、社員のみなさん一人ひとりの努力により、技術人材 Biz 会社として意思を持って少しずつ進化した年となりました。心より感謝申し上げます。

社会や大手企業の変化方向を予測し新たに生まれる Biz を先取りし、社会や顧客に貢献することで社員満足を高め続けることが会社の存在意義なので、今年も愚直に、“よく考えよう すすんで行おう 喜んで働こう”を、One-Team で続けます。



取締役社長
加藤奈沖

昨今の社会変化点は、例えば高齢化、労働人口減少、インバウンド増、物価高、AI 進化 などでしょう。例えばロボット化によりブルーカラーは不要と言われましたが、Sler やロボット保全業という以前にはなかった仕事が拡大しました。また AI の進化はいよいよ社会を塗り替えるレベルとなり、ホワイトカラーの机上業務を駆逐する可能性があります。手足頭を使つての、人にしかできない仕事が残る、人口減でその価値は相対的に高まり、大手企業にはできない隙間分野が増えるでしょう。その Needs をとらえ、つなげ、社会の困りごとに対応し続けていくことが、mhr のような会社になすべきミッションです。みなさん 1 人ひとりの仕事も、これまで以上に変化が増えると予想されます。mhr には現場を理解し、現場の空気、手触り、音、温度、異常予知、そして人の気持ちに寄り添う力を持ったメンバーが多いので、AI 進化を追い風として社会と顧客を支える展開ができそうです。

本年も、どうかよろしく願いいたします。



管理センターからのお知らせ

《異動》

1月1日付 平井 徹 旧) 西日本センター CS 本部 インストール室 (尼崎)
新) 西日本センター CS 本部 尼崎 CS センター

《ご出産おめでとうございます》

12月18日 香取 諒太郎 東日本センター 茅ヶ崎部品管理課 絢斗 (あやと) くん



《公共交通機関利用者の通勤支給について》

当社 mhr のマイカー、バイク利用者の通勤費は当月支給となっておりますが、公共交通機関利用の方の通勤費は半年に 1 度 6 か月分をまとめて支給しております。1 月～6 月分を 1 月給与にて支給、7 月～12 月分を 7 月給与にて支給となります。公共交通機関利用の方は 1 月支給の給与明細をご確認下さい。

《徹底：各従業員の給与振込先の金融機関名等変更があった場合》

現在、各金融機関の合併等による銀行名、支店名の変更が数多く行われています。

ご自身の給与振込口座に銀行名、支店名、口座番号等の変更があった場合は、速やかに所属長経由で

**「MHR10-204_給与振込依頼書」及び金融機関からの通知文コピーを（スクリーンショット、写真データ提出可）
管理センター人事総務課まで提出**して下さい。

ヘルスアップ通信



下記日程にてストレスチェックを実施予定しています。

2026年2月12日(木)～2月26日(木)どうぞよろしくお願いいたします。

対象者は mhr 直接雇用の従業員の皆様です。

（※派遣社員・アルバイト・業務委託除く）

※今年度より mhr 直接雇用の従業員の方のみ対象となります。

実施方法：mhr アドレスを持っている方→WEB

顧客アドレスが使用できる方→WEB

mhr・顧客アドレスが使用できない方で個人アドレスを承諾いただける方→WEB

個人アドレスを使用できない方→マークシート

使用するアドレス変更等ありましたら1月16日（金）までに

下記、ストレスチェック問い合わせメールへご連絡ください。

mhr ストレスチェック問い合わせ：mhr-kenkou@m-hr.co.jp

