

2025年5月1日発行

第176号

HUMANATE

OFFICE MAGAZINE

発行：マイステシアヒューマンリレーションズ株式会社 総務人事センター

総務人事センターからのお知らせ

《入社》

4月17日 西村 将司 西日本センター 加賀東芝エレクトロニクス
5月1日 和田 隆子 西日本センター プロセス技術1課2グループ

《雇用保険料率》

2025年4月1日～2026年3月31日までの雇用保険料率は下記になります。

変更前：【従業員負担：6/1,000 会社負担：9.5/1,000】

変更後：【従業員負担：5.5/1,000 会社負担：9/1,000】

《通勤手当支給基準について》

通勤手当支給基準について、自動車・バイクの基準ガソリン単価は現行より変更ありません。

【1L=175円】 ※私有車のガソリン代精算時この単価を使用して下さい。

《各従業員の銀行口座について》

金融機関都合による各金融機関の銀行名、支店名の変更が発生した場合、総務へのご連絡がなかった為、給与振込ができないケースが発生しております！！

金融機関都合による銀行名、支店名、口座番号等に変更があった場合は、速やかに所属長経由で金融機関からの通知文コピー（スクリーンショット、写真データ提出可）と共に改めて「給与振込依頼書」を総務人事センター石塚までご提出下さい。

《健康診断結果送付について》

令和7年度の定期健康診断が始まっておりますが、事業所ごとの団体受診ではなく、個人で定期健康診断を受ける方は、健診結果をmhr 看護師山田さんに提出する際、健診結果の原本を総務へ郵送する必要はありません。

コピーやPDF、健診結果の写真をメール画像添付などにて、看護師山田さん宛てにお送りください。

【 hitomi_yamada@m-hr.co.jp 】また、入社時の雇用前健康診断の結果送付についても同様ですので、万が一入社後に送付する必要が発生してしまった方も、上記の方法にてご提出下さい。

～加藤社長のメッセージ～



AI について思うこと

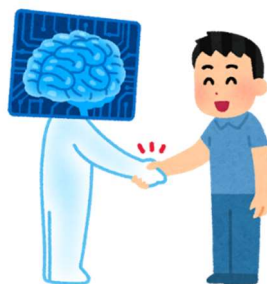
ChatGPT など、生成 AI が流行っていますね。Copilot、Gemini など種類も増え、使い分けの判断が大変です。セミナー、ウェビナーなど参加しつつ、取り残されないよう日常業務でも駆使しています。使い方しだいですが、Google 検索などよりはるかに便利。司法試験に合格するレベル（？）など、年々、賢くなっているようです。

自分が社会人になった'80年代、まだ職場にパソコンは普及しておらず、レポートや会議資料は全て手書き。Excel もなく数値計算や帳票作成は電卓と手書き。メールはなく電話、Fax と会議。テレカはなく出張対応。という社会でした。その後、パソコン、Excel、メール、テレカなどが順次普及しましたが、多くの社会人はうまく適用、活用しています。AI もしかり。議事録作成は AI であたりから、浸透していくでしょう。AI を活用しないのは、電車があっても歩いて通勤する、Excel があっても手計算、手書きで資料作成する様なイメージかと思います。（もちろん、健康に良い、味わいがある などメリットもあります）

AI は便利に使い倒し、自己の存在価値、役割を他にシフトしていくことが重要になるでしょう。ロボット普及によりオペレータは不要になると言われましたが、実際にはそうはならず、オペレータの仕事の種類が変化しただけでした。AI 普及で影響を受けるのは、医者や弁護士などインテリ業も含まれ、社会全体が大きく変化するものと思います。スマホが普及した時のように。

そのうち、HUMATE のこの記事も、AI が自動生成するようになるかもしれません。ちなみに、「AI をテーマにした社内向け広報誌の社長メッセージを作成してください。」と Copilot に指示したら、数秒で下記の文章が作成されましたので紹介しておきますね。

（下記の文章だけで充分だったような気もする？）



「AI が切り開く新たな未来」

社員の皆さんへ、

私たちが直面している AI（人工知能）の進化は、単なるテクノロジーの変化にとどまらず、企業の在り方や働き方、そして社会全体に影響を及ぼす大きな波となっています。この変化の波を捉え、活用することが、これからの私たちの成長と発展の鍵となるでしょう。

AI は、業務の効率化だけでなく、新たな価値の創造や未来の課題への解決策を提供する無限の可能性を秘めています。例えば、データ分析の精度向上や顧客ニーズの迅速な把握、さらには人と AI が協力する新しい形の働き方など、私たちの事業に革新をもたらしています。しかし、その一方で重要なのは、この技術をどのように「人間中心」に活用するかということです。

AI はあくまで道具であり、その力を最大限に引き出すのは私たち人間の創造力と情熱です。

当社では、AI をより身近に感じていただくために、社内での研修や学びの場を設ける予定です。また、AI に関連するプロジェクトやアイデアを皆さんから募集し、共に未来を創り上げる機会を増やしていきたいと考えています。AI の導入は挑戦であると同時に、新たな扉を開くチャンスでもあります。社員一人ひとりが自分の役割を見つめ、前向きに変化を受け入れることで、私たちは未来を切り拓く原動力となれるのです。

これからも共に、AI とともに成長し、明るい未来を築いていきましょう。皆さんの努力と情熱に心から感謝いたします。

ホッと☆ひといき



◎5月2日 コーヒーコーナーの日

首都圏を中心に全国に400店舗以上の洋菓子店を展開する㈱銀座コーヒーが制定。

1948年（昭和23年）1月に東京・銀座六丁目に開業した小さな喫茶店から始まりました。

社名の「コーヒーコーナー」は「憩いの空間」（cozy=居心地のよい、corner=空間）の意味があり、洋菓子を通じて一人でも多くの人に安らぎのひとときを提供したい、笑顔になってほしいとの思いが込められています。

いちばん近くの、おもてなし。



◎5月14日 ゴールドデー

ニュージーランド産キウイフルーツの輸入・製品管理などを行なうゼスプリインターナショナルジャパン(株)が制定。

五月病に負けずに甘くてポリフェノールたっぷりのゴールドキウイを食べて元気になってほしいとの願いが込められています。

1個で1日に必要なビタミンCを摂る事ができ、美肌のサポートやスポーツの後などに食べるのがオススメだそうです。



◎5月28日 ゴルフ記念日

スポーツ用品メーカー「エスポーツミズノ」がゴルフの更なる発展が目的で、1994年に制定。

1927年（昭和2年）のこの日、神奈川県横浜市保土ヶ谷区にあったゴルフ場「保土ヶ谷カントリー倶楽部」で第1回全日オープンゴルフ選手権大会が開催された日にちでもあります。

又、5月24日は日本初のゴルフ場「神戸ゴルフ倶楽部」がオープンした日に由来して「ゴルフ場記念日」にもなっています。

