

HUMANATE

OFFICE MAGAZINE

発行：マイステシアヒューマンリレーションズ株式会社 総務人事センター



新年のご挨拶



新年あけましておめでとうございます。

昨年は、暖かい11月から一気に冬の到来、いつものクリスマス、お正月を味わうことが出来ました。

今年もみなさんとともに新年の幕開けを迎えることができ、大変嬉しく思います。

昨年の元旦は思いも寄らない能登半島地震の発生で、お正月気分が一気に冷めた事が思い出されます。代表取締役会長 工藤正也

復旧、復興が進む中、現在も大変な思いをされている方々がまだ多くいらっしゃると思います。

そのような中、熊本においてはTSMC進出を機に、全国からも注目されるようになりました。

昨年の新年挨拶でも述べましたが、熊本圏内の半導体関連産業が集積する

「新生シリコンアイランド九州」の復活・復権に向けて経済活性化の加速、

また熊本版サイエンスパークの実現が現実のものとなりつつあります。

さて、当社においては現在建設中の新工場 Fab4 が5月に完成いたします。

延床面積は Fab3 の約 3.5 倍の規模となっており、人と最新鋭のロボットが共存しながら、より高度な製造装置を生産する工場となります。また、昨年から社内教育のリスキニングによる

スキル強化を図りながら、これからマイステシアの新たな柱を創造する人材や DX、AI 人材の育成に力を注いでまいります。

次世代を担っていくリーダー研修、そのほかにもマネジメント教育などスキルアップを目指すプロジェクトもすでに立ち上がりました。

また、海外からのスタッフも多くなり、今後はクロスカルチャー（異文化）などの研修への取り込みに力を入れたいと考えております。

日本だけでなく、台湾や他の国々の優秀な人材が集結してくる中で、マイステシアの社員として自信や誇りを持ち、

おのおのの責任をそのステージで果たして欲しいと願っています。グローバルな社会の中で、国内や海外にも多くの拠点を持つ

マイステシアグループにおいては、それぞれの強みを生かし世界的に活躍できる企業を目指すことが可能です。

今後は更にインドならびにアジア諸国への拠点づくりを視野にいれ、グローバル展開を図りたい考えです。

2025 年は乙巳の年、努力を重ね、物事を安定させていくという意味合いを持つ年とされております。

今まで描いてきた夢や準備したことが実を結び現実のものにする、そんな素晴らしい一年でありたいと願います。

マイステシアヒューマンリレーションズの皆様にとって実りの多い年でありますように心から願っています。

健康に留意し、「ワンマイステシア」として一丸となり「挑戦と創造」でさらに邁進していきましょう。



新年おめでとうございます。

“2025年はどうような年か”をAIで調べてみました。

- ・干支は乙巳（きのとみ） 成長や結実の時期となる可能性が高い
 - ・個の力が重視され、新しく入れ替わるものが増える
 - ・高齢化で労働人口が減少し、人材不足が懸念
- などなど。

うーん 例年と似ているような気もしますが、キーワードが散在しています。
年始ですので、個人、会社などの目標を考える機会かと思います。



“成長”

'24.7の社長就任から半年、またmhrは'21.7の発足後3.5年が経過しました。
良い意味で成熟からはまだ遠く、変化せねばならないこと、変えてはいけない
ことが混在しており、業務領域の多くで改善と成長の余地を残しています。
業界状況の変化を先読みし、どこに向かうべきかを正しく判断し、
社員全員が同じ目標を共有し目指し続ける会社でありたいものです。

“個”

去年はmhr主要拠点をキャラバンし、多くの社員、顧客と会い、会話をしました。
mhrの各拠点メンバーは優秀と、強く感じました。
個の力をさらに正しく結集し個と会社の進化につなげたく、
情報/方針共有徹底、議論活性化をすすめます。



“高齢化”

mhr社員の平均年齢（42歳）は国内労働者平均（43歳）とほぼ同等ですが、
高齢化は進みます。高齢化のメリットは業務スキルのレベルupですので、
広範囲な年齢、レベルのメンバーがそれぞれ最適な業務を担当することで、
社員満足と会社成果拡大につなげます。



“人材不足”

人材が不足するので人材会社は成り立たないとの意見もありますが、
私はそうは思いません。存在価値があるなら、金やダイヤモンドのように
少数の方が稀少性は高まります。自動化無人化などで人材必要性が下がる
産業領域もありますが、その変化で創造される新たな業種の業務量と
労働人口数との差異で今後の人材必要性は決まります。
価値ある人になることが重要です。今後必要となるスキルを正しく先読みし
事前努力で習得しておくことで、個人や会社の価値を高めることができます。



などなどいろいろ考えながら、本年もmhr全員で進化していきましょう。
よろしく願いいたします。

総務人事センターからのお知らせ



《入社》

12月21日 西山 仁 (にしやま ひとし) 西日本センター シオノギファーマ
1月1日 山内 大嗣 (やまうち ひろし) 西日本センター イビデン

《ご出産おめでとうございます》

12月4日 松岡 亮太 西日本センター プロセス技術 2 課 1 グループ 紗凧 (さな) ちゃん

《公共交通機関利用者の通勤支給について》

当社 mhr のマイカー、バイク利用者の通勤費は当月支給となっておりますが、公共交通機関利用の方の通勤費は半年に1度6か月分をまとめて支給しております。1月～6月分を1月給与にて支給、7月～12月分を7月給与にて支給となります。公共交通機関利用の方は1月支給の給与明細をご確認下さい。

《各従業員の給与振込先の金融機関名等変更があった場合》

現在、各金融機関の合併等による銀行名、支店名の変更が数多く行われていますが、銀行名変更などが行われながらも総務へ連絡をしなかったが為に給与振込ができないケースが発生しております！！

ご自身の給与振込口座に銀行名、支店名、口座番号等の変更があった場合は、速やかに所属長経由で金融機関からの通知文コピーを（スクリーンショット、写真データ提出可）総務人事センター給与担当者へ提出して下さい。

（所属長を通じて既にご連絡を頂いている方は連絡不要です。）

ヘルスアップ通信

下記日程にてストレスチェックを実施予定しています。

2025年2月12日～2月26日。例年受検率100%です。どうぞよろしくお願いいたします。

対象者は弊社社員及び勤務いただいている従業員の皆様です（アルバイト・業務委託除く）。

実施方法：mhr アドレスを持っている方→WEB

顧客アドレスが使用できる方→WEB

mhr・顧客アドレスが使用できない方で個人アドレスを承諾いただける方→WEB

個人アドレスを使用できない方→マークシート

使用するアドレス変更等ありましたら1月31日(金)までに人事総務センター山田までご連絡ください

メールアドレス：hitomi_yamada@m-hr.co.jp

